

# BARAKAT PAMUK SAN. VE TİC. A.Ş. POLİTİKALAR

BRT-İK-PLT-01/ 13.08.2020 / Revizyon Tarihi/ No: 25.12.2020/01



## TS EN ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

- Değişen ve gelişen teknoloji doğrultusunda müşteri istek ve ihtiyaçlarını belirleyip, hizmet kalitesi ile sektöründe yenilikçi, rekabetçi ve lider olmayı,
- Müşteri odaklı olup beklentilerini karşılamada sürekliliği sağlamayı ve müşteri şikâyetlerini etkin olarak ele almayı,
- Kalite Yönetim Sistemleri Standardının şartlarına uyarak, sürekli gözden geçirip, denetleyerek etkin bir şekilde uygulamayı ve gerekli görülen iyileştirmeleri gerçekleştirerek uygulanabilir şartları sağlamayı ve yürütmeyi,
- Kalite politikasının kuruluşun tüm çalışanları ve tedarikçiler tarafından anlaşılmasını sağlayarak Kalite bilincini geliştirmeyi,
- Süreç ve yönetimde sistem yaklaşımı ile maksimum iletişim ve verimliliği sağlamayı
- Ürünlerimizi çevreye olması muhtemel etkilerini göz önüne alarak üretim çalışmalarımızı bu yönde yapmak ve kuruluşumuzun çevreye bakış açısı ve çevre koruma uygulamaları ile ilgili tüm paydaşlarımızla sürekli iletişimde olmayı
- Tüm çalışanlarda kalite, çevre ve iş güvenliği bilincini tesis etmeyi,
- İçinde bulunduğumuz topluma ve çevreye saygılı, örnek bir kuruluş olmayı ve iş hacmini sürekli geliştirerek, ülke ekonomisine katkıda bulunmayı
- Performans hedeflerini oluşturup, gözden geçirerek denetlemeyi ve sürdürülmesini sağlamayı,
- Ürünlerimizin, müşteri taleplerine, ulusal ve uluslararası standartlara ve yasal mevzuata ve diğer yükümlülüklerle uygunluğunu sağlamak ve sürekliliğini temin etmek
- Faaliyetlerimizi sürdürürken, çevreyi ve doğal kaynakları korumayı
- Kurumumuzda katılımcı ve çoğulcu yönetim anlayışının oluşmasını sağlamak ve bu amaçla tüm proseslerimizde liderliği ve çalışan katılımını sağlamak

**TAAHHÜT EDERİZ.  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI**

# BARAKAT PAMUK SAN. VE TİC. A.Ş. POLİTİKALAR

BRT-İK-PLT-01/ 13.08.2020 / Revizyon Tarihi/ No: 25.12.2020/01



## TS EN ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

- Sektörümüz için çevre ile ilgili oluşturulan tüm yasal mevzuat ve diğer yükümlülüklere uymayı,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevre etkilerini, bilimsel ve ekonomik çözümler ile kontrol altına almak ve azaltmayı,
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standartlarını uygulanabilir kılarak güncel uygulanabilir yasal çevre mevzuatı çerçevesinde hizmetlerimizi sürekli iyileştirmek, geliştirmek ve etkinliğini artırmayı
- Eğitimli ve deneyimli personelimize mevcut kaynakları etkin ve verimli kullanarak kurumumuzdan hizmet alan vatandaş ve tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini öğrenmek, süresinde karşılamak, memnuniyetlerini sağlamayı
- Faaliyetlerimizi sürdürürken, çevreyi ve doğal kaynakları korumayı
- Risk temelli düşünme ile potansiyel uygunsuzlukları ortadan kaldırmak, oluşan uygunsuzlukları analiz ederek ortadan kaldırılması için çözümler üretilmesini
- Çevre boyutlarımızla ilgili yürürlükteki tüm yasal şartlara uyararak çevre güvenliğini sağlamayı
- Enerji, su ve geri dönüşümlü malzemelerin verimli kullanılmasını sağlayarak doğal kaynak tüketimimizi azaltacağımızı,
- Atıklarımızı yöneterek çevreye zarar vermeyecek şekilde geri kazanımını sağlayacağımızı taahhüt ederiz
- “Çevresel Yönetim Sistemi” kurmak, sürekliliği sağlamak için ilgili paydaşların görüş ve önerilerini alarak performans değerlendirmesini yapmayı ve duyurmayı
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyecek faaliyetlerde bulunmayı,
- Gelişen teknolojiyi takip edip tesislerimizin verimliliğini en üst seviyede tutarak kayıpları azaltmayı,
- Çalışanlarımızın çevre bilinci hakkında bilinçlenmesini sağlanıp katılımıyla gerekli faaliyetler gerçekleştirmeyi

**TAAHHÜT EDERİZ.**

**YÖNETİM KURULU BAŞKANI**

# BARAKAT PAMUK

## SAN. VE TİC. A.Ş. POLİTİKALAR

BRT-İK-PLT-01/ 13.08.2020 / Revizyon Tarihi/ No: 25.12.2020/01



### TS ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

- Çalışma ortamında ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerinin analiz edilerek minimize edilmesini,
- İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesi için eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi,
- Tüm çalışanlarla beraber güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmayı,
- Hedefler oluşturarak sürekli iyileştirmeyi amaçlayan çalışmalar yapmayı
- Yüksek teknoloji sistemleri ile çalışanlarımızın, paydaşlarımızın çevre, iş sağlığı ve güvenliği riskini azaltmayı
- İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızın sürekli iyileştirilmesi ve bağlı bulunduğumuz tüm yasal ve diğer zorunluluklara uygunluğun sağlamanın yanında teknolojik ve yeniliklere açık olmayı
- Yasal ve diğer şartlara ve mevzuatın gerektirdiği şartlara sürekli bağlı kalacağımızı
- İş kazaları ve Meslek hastalıklarının oluşmasına engel olmayı
- İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini en aza indirecek önlemleri almak, çalışma ortamlarını güvenli hale getirmek ve çalışanlarımızın sağlıklarını korumak, faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza veya acil durumda kayıplarımızı en aza indirecek sistemler geliştirmek,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hedeflerin belirlendiği yönetim gözden geçirme çalışmaları ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi performansının sürekliliğini sağlamayı
- Kurumumuzda katılımcı ve çoğulcu yönetim anlayışının oluşmasını sağlamak ve bu amaçla tüm proseslerimizde liderliği ve çalışan katılımını sağlamak

TAAHHÜT EDERİZ.  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

# BARAKAT PAMUK SAN. VE TİC. A.Ş. POLİTİKALAR

BRT-İK-PLT-01/ 13.08.2020 / Revizyon Tarihi/ No: 25.12.2020/01



## SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

- Firmada 18 yaş altı çalışan işçi bulundurulmamaktadır.
- Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmadığını
- Çalışanlar zorla çalıştırılmadığını
- Çalışanlara minimum asgari ücret ödendiğini.
- Çalışanlarına baskı, taciz, kötü muamele gibi uygulamaların hiçbir şeklini uygulamayacağını, firma içinde meydana gelmemesi için gerekli tedbirleri alacağını,
- Haftalık normal çalışma saati 45 saati aşmadığını
- Çalışanlara uygun çalışma ortamı içinde, gerekli iş sağlığı güvenliği şartları sağlandığını.
- Çalışanların sosyal konularla ilgili bilincini arttırmak için yasal haklar, firmadaki uygulamalar, ödeme sistemi ile ilgili -ancak bunlarla sınırlı olmayan- eğitimler vereceğini,
- Çevre ile uyumlu üretim yöntemlerini benimseyerek çevreye olan etkilerini (hava kirliliği, atık su kalitesi, katı atıkların uygun şekilde uzaklaştırılması ve bertaraf edilmesi vb.) enerji, su ve doğal kaynak kullanımını ölçeceğini, analiz edeceğini ve azaltacağını

**TAAHHÜT EDERİZ.  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI**



## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Şirketin amaçlarını gerçekleştirmek üzere yapacağı faaliyetleri, uygun değer sayıda personelle yerine getirmeyi
- İşin özelliğine uygun yetkinlikte personelin seçimi ve görevlendirilmesini gerçekleştirmeyi
- Sürekli iyileşme ve gelişim için çalışanlarına nitelikli ve etkisi ölçülebilir eğitim ve gelişim fırsatları sunmayı
- İç yeteneklerine odaklanarak çalışanlarının sırasıyla; potansiyellerini fark etmesi, geliştirmesi ve kullanabilmesi için eğitim ve gelişim ortamı yaratmayı
- Personelin kişiliğine önem vermek ve saygı duymak; maddi ve manevi hakların korunmasını gözetmeyi
- Yapılan görevin niteliğine uygun ve güvenli çalışma olanaklarını sağlamayı
- Personelin çalışma isteğini ve gücünü artırıcı nitelikte iş ortamı ve sosyal ilişkiler kurulması için olanak sağlamayı
- Ekip çalışmasını ve takım arkadaşlık bilincini destekleyip çalışanlarımızın koordineli çalışmasını sağlamayı
- Personeli kendilerini ilgilendiren konularda zamanında bilgilendirmek, personelin görüş ve fikirlerini yönetime kolaylıkla aktarabilecekleri iletişim kanallarını oluşturmayı
- Şirketin kurumsal kültür ve kimliğinin korunarak geliştirilebilmesi amacıyla, boş kadrolara mümkün olduğu ölçüde öncelikle Şirket içinden atama yapmak, çalışanları beceri, kişilik, başarı, tahsil ve hizmet sürelerini dikkate alarak terfi ettirmeyi
- Bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler ile toplumun refahına hizmet etmeyi amaçlayan bir yaklaşım içinde olmayı ve uygulamalarımızı sürekli bu amaçlar doğrultusunda iyileştirmeyi

**TAAHHÜT EDERİZ  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI**